



Arafa Deveci är en av kvinnorna i Botkyrkabyggens projekt, som fått arbete genom att städa i området.



Kvinnorna som hittills blivit anställda bär stolt sina specialdesignade rosa tröjor.

FOTON: REBECCA UHLIN/BILBYRÅN



Fatima Bibi, som kom till Sverige från Pakistan för sex år sedan, har för första gången ett fast jobb.

# Utlandsfödda får jobb i egna bostadsområdet

**Botkyrka satsar på långtidsarbetslösa kvinnor • "Kan inspirera fler att bli aktiva"**

**Botkyrkabyggen har skapat jobb åt utlandsfödda kvinnor – och fått renare bostadsområden. En klurig lösning på två samhällsproblem samtidigt.**

**INTEGRATION** Allt fler allmännyttiga bostadsbolag satsar på social hållbarhet, Botkyrkabyggen i södra Stockholm går i täten.

När hr-chefen Susanne Axelsson Heldring först luftade idén möttes hon av undrande blickar. Anställa långtidsarbetslösa och utlandsfödda kvinnor för att städa den egna boendemiljön? Vi har ju redan inhyrda städbolag?

– Men efter ett tag ramlade polletten ned, skratrar hon medan vi går runt i området och konstaterar att där finns mindre fimpar och godispapper än tidigare.

– Företaget hade i flera år tagit ett större socialt ansvar, i första hand för arbetslösa ungdomar. Nu tyckte jag att det var dags att göra något för de kvinnor i våra bostäder som känner sig isolerade från samhället utanför.

Så föddes jämställdhetsprojektet "Qvinna i Botkyrka" som pågått i stadsdelen Fittja sedan i september i fjol. Till hösten ska det utökas till Norsborg – och bli en permanent del av bolagets verksamhet.

– Vårt långsiktiga mål är att före 2025 säga upp samtliga avtal med städfirmor och i stället anställa hyresgäster som städare i alla våra bostadsområden, säger Susanne Axelsson Heldring.

Hon sprudlar av entusiasm och menar att man även kan

räkna hem vinsten rent ekonomiskt. Men det finns väl stordriftsfördelar med att anlita städbolag?

– Visst, krasst ekonomiskt går det säkert att diskutera vad som är billigast. Men lägger du till de sociala effekterna är detta inget annat än en succé.

**Hittills har nio** kvinnor i åldern 25–55 år anställts, några med bidrag från Arbetsförmedlingens nystartsjobb.

– Det är otroligt att se hur de skiner upp! De är stolta, deras självkänsla har vuxit. Och de har blivit förebilder för andra kvinnor i området där de går runt i sina specialdesignade rosa tröjor.

– Deras närvaro har också bidragit till att vi fått färre ungdomar som hänger i portarna och betar sig illa, det är ju deras föräldrar eller vänners föräldrar som städar så det gäller att sköta sig, säger Susanne Axelsson Heldring.

**I en portgång** träffar vi den nyblivna städerskan Fatma Arikan, kurd från Turkiet som kom till Sverige 1979. Hon hade några ströjobb i början, men har saknat arbete i över 30 år.

– Det är roligt att äntligen kunna tjäna egna pengar. Min dotter läser på universitetet och nu kan jag hjälpa henne lite ekonomiskt.

Hon har svårt att hitta alla svenska ord och får hjälp av en städkollega. En dag i veckan får alla undervisning i svenska av sfi-lärare från kommunen som kommer till bostadsområdet.

Vissa av dem kan väldigt lite svenska, konstaterar Susanne Axelsson Heldring: – Men de vill verkligen lära sig, nu när de har ett jobb att gå till. Att bara sitta på skol-

bänken utan ett tydligt mål är svårare.

Hon har också slagits av den chockerande bristen på jämställdhet, att män ofta har en helt dominerande roll i familjelivet.

– Dessa mönster är förstas oerhört svåra att bryta. Men vi kan i alla fall ge några av kvinnorna lite andrum och nya perspektiv.

**Har några män försökt stoppa sina kvinnor från att delta?**

– Nej, men säkerligen finns det många kvinnor därute som skulle vilja vara med, men som förhindras av olika anledningar.

Projektet "Qvinna i Botkyrka" har uppmärksammats långt utanför kommunen, en handfull andra allmännyttiga bostadsbolag har hört av sig för att få veta mer.

– Vi tycker att modellen borde kunna spridas, varför inte till privata bostadsbolag också?

Susanne Axelsson Heldring räknar med att ha ett hundratal kvinnor anställda när man spridit modellen till hela beståndet.

– Självfallet finns mångdubbelt fler intresserade, vi har redan en lång väntelista. Men vi tror också att dessa kvinnor kan inspirera andra att ta steget att mer aktivt försöka ta sig ut på arbetsmarknaden.

På en grässlånt mitt emot Turkiska föreningens lokaler stöter vi på ännu en rosa tröja, Fatima Bibi som är i färd med att slänga ett glasspapper i sin svarta sopsäck:

– Jag kom hit från Pakistan för sex år sedan. Jag är så trött på alla korta praktikplatser, för första gången har jag ett fast jobb.

**PÅHL RUIN**  
redaktion@dagenssamhalle.se

## Mer i Almedalen

**Inne att tala om social hållbarhet – men hur blir det verklighet egentligen?**

**ARRANGÖR:** Botkyrkabyggen, Botkyrka kommun  
**DAG:** 4 juli, 10.45–11.15  
**PLATS:** Donnerska huset, Donners plats 1

**"De har blivit förebilder för andra kvinnor i området där de går runt i sina specialdesignade rosa tröjor."**

Susanne Axelsson Heldring, hr-chef Botkyrkabyggen

